Bestyrelsesreferat

Møde d. 25.08.2026

Til stede: Jeppe, Merete, Bianka, Alexander, Oliver, Susanne, Margit og Tanja

Note: Oliver er som 1. suppleant indtrådt i bestyrelsen, da Charlie er gået ud.

1. Nyt fra børnehaven v/ Susanne

Møde d. 10. juni

- APV (arbejdspladsvurdering) gennemføres hvert andet år. Audit blev afholdt i dag.
- Der er fokus på det fysiske arbejdsmiljø, og Jette har godt styr på sikkerheden.
- Der er indskrevet retningslinjer for psykisk førstehjælp i arbejdsmiljømappen, herunder klare aftaler for håndtering af børn.
- Brandsikkerheden er gennemgået, og der afholdes snart brandøvelse. Der holdes brandøvelse to gange om året - seneste var i foråret.
- Emil, som er i jobbytte med Sara i forbindelse med deres uddannelse, startede d. 17/08. Børn og voksne er glade for ham.
- Formiddagsmad: Der har i et stykke tid været mange sultne 3-årige om formiddagen, hvorfor der er blevet afprøvet en snackpause kl. 9, hvor børnene fik tilbudt en halv skive rugbrød uden pålæg samt en gulerod. Størstedelen spiste med, og ordningen fungerede godt uden at kræve meget ekstra af personalet. Ordningen fortsættes. Der blev spist på cykelbanen.
- Legetøj: Mængden af medbragt legetøj er evalueret og vurderet til at have taget overhånd. Fremover må børnene kun medbringe ét stykke legetøj.
- Den gode historie: Hjemmefødselsdagene har været meget positive. Det er ikke tvunget, at børnene skal hjem til fødselsdagsbarnet, men for dem der inviterer, fungerer ordningen rigtig godt.
- Eventuelt: Møde med Thomas Medom er fastlagt til kommende uge. Der håbes fortsat på dialog til at nå til enighed. Alternativt skal det føres videre med jurister. De selvejende ledere er også inviteret til infomøde på Grøndalsvej om planen for støtteressourcer, jf. tidligere referat. Kort fortalt har den omdiskuterede ordning den betydning for vores børnehave, at vi vil gå kraftigt ned i antal støttetimer til børn med ekstra behov - fra ca. 15-30 timer til 3-4 timer.

Møde d. 13. august

- Tilsyn: Der er læst materiale fra en anden leder, som har samlet, hvad tilsynet lægger vægt på. Der holdes fast i aftalerne om antal voksne på legepladsen, og rutinerne er nedskrevet. Omgivelserne er blevet mere opmærksomme, efter der er etableret en fodgængerovergang.
- FOBU kommer og observerer personalet sammen med børnene ("temperaturmåling på praksis") d. 15. september.
- Generalforsamling: Susanne holder oplæg om Louise Klinges relationskompetence. Susanne er valgt som personalerepræsentant.
- D. 30/09 afholdes maddag med temaet kål.
- Der afprøves i en periode restriktioner på mad (2 portioner), som skal hjælpe børnene med at fordele maden ud over dagen, så alle når at spise deres madpakke. Det har fungeret rigtig fint.
- Der er nedskrevet regler for, hvordan forældre kan tilbyde hjælp til aktiviteter:
  - Det skal være aktiviteter, der giver mening i forhold til pædagogik og læreplanstemaer.

- Der skal kunne afsættes personale til aktiviteten, da forældre ikke må have en børnegruppe alene.
- Det skal være noget, der ikke i forvejen laves med børnene.

- Julegaver til personalet: Det er besluttet at ændre gaveordningen, sådan at der fremover gives én lidt større julegave frem for mindre gaver 3 gange om året.
- Den gode historie: Freja (som gik ud for 2 år siden) har sagt hej til Ditte (som lige er startet i skole) i skolen. Det er dejligt at høre, at børnene stadig er gode ved hinanden, og hvor meget det betyder for de nye, når de ældre tager godt imod dem et nyt sted.

2. Generalforsamling, d. 8. september

- Forældremøde afholdes kl. 19.00-20.00, efterfulgt af generalforsamling kl. 20.00-21.00.
- Suppleanter vælges for 1 år, mens bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år.
- Jeppe, Alexander og Tanja er ikke på valg.
- Merete, Bianka og Oliver er på valg.
- Der skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer og 3 suppleanter. Bestyrelsesmedlemmer vælges først.
- Gavekassen opbevares hos Christina (Agnes' mor).
- Dirigent: Merete. Referent: Tanja. Præsentation af bestyrelsen: Bianka.
- Ved stemmelighed stemmes der igen. Er der fortsat stemmelighed, trækkes der lod.

3. Afstemning om frokostordning

- Der stemmes om frokostordningen hvert andet år, og det er tilfældet i år.
- Der ønskes ikke hemmelig afstemning.
- Enstemmigt ja fra Merete, Alexander, Jeppe, Tanja og Oliver.

4. Status på økonomien

- Der forventes et mindre underskud for 2026 på ca. 50.000 kr.
- Tanja undersøger muligheder for tilskud til en industrivaskemaskine samt andre relevante tilskud.

5. Status på emner drøftet i årets løb

- Den gode afhentning: Der er skabt bevidsthed om emnet. Det er ikke blevet taget op grundet konkrete problemer, men for at starte en dialog.
- Den stille stund: Der er sat fokus på ro efter maden, men det er ikke en decideret stille stund.

6. Kommende tilsyn, d. 23. oktober

- Når den nye bestyrelse er på plads, drøftes detaljerne nærmere. Der udsendes en deltagerliste - jo flere, jo bedre. Det første bestyrelsesmøde skal afholdes, inden tilsynssamtalen finder sted.

7. Eventuelt

- Voldgiftssag: Der må ikke gøres forskel på udbetaling af overarbejde for deltids- og fastansatte. Kravet kan gå op til 5 år tilbage. HBPB har sagt ja til at indgå i en samlet forhandling med forlænget frist. Vi afventer og følger, hvordan sagen udvikler sig.